

АКТ

проверки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организацией, подведомственной комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области

27 апреля 2018 г.

г.Волгоград, ул.Огарева, 6,
комитет образования, науки
и молодежной политики
Волгоградской области

02.04.2018-27.04.2018

Комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области на основании приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 26.03.2018 № 6 "О проведении плановой документарной и выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области", должностными лицами:

- | | |
|--|---|
| Кулагиной
Татьяной Валентиновной | - специалистом I категории отдела государственной службы и кадров комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области; |
| Багровской
Тамарой Евгеньевной | - главным специалистом отдела профессионального образования и науки комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области; |
| Скабелиным
Александром Николаевичем | - начальником отдела мобилизационной работы и защиты информации комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области; |
| Гриценко
Ольгой Валерьевной | - заместителем начальника отдела правовой и кадровой работы государственного казенного учреждения "Центр развития и организационно - аналитического сопровождения образования Волгоградской области"; |
| Куприяновым
Сергеем Николаевичем | - главным специалистом отдела правовой и кадровой работы государственного казенного учреждения "Центр развития и организационно - аналитического сопровождения образования Волгоградской области"; |

с 02.04.2018 была проведена плановая документарная и выездная проверка общей продолжительностью 20 рабочих дней в отношении государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Профессиональное училище № 45", директор Романов Михаил Александрович, в ходе которой выявлены нарушения трудового законодательства.

1. В нарушение требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ):

- допущены до исполнения трудовых обязанностей без проведения вводного инструктажа работники: уборщик территории – Лавриненко Ю.В., методист – Перекатов А.И., рабочая по комплексному обслуживанию зданий – Клевская Н.П.;

- не проведена специальная оценка условий труда;
- представленный комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, не соответствует деятельности учреждения;
- отсутствует система управления охраной труда;
- отсутствуют документы, подтверждающие проведение стажировок на рабочих местах.

2. В нарушение Постановления Минтруда РФ от 24.05.2002 № 36 "Об утверждении Межотраслевых типовых инструкций по охране труда для работников системы общественного питания" инструкция № 47 по охране труда при мытье посуды не соответствует требованиям типовой инструкции, утвержденной Постановлением Минтруда РФ от 24.05.2002 № 36 "Об утверждении Межотраслевых типовых инструкций по охране труда для работников системы общественного питания".

3. В нарушение требований статьи 212 и статьи 225 ТК РФ:

- директор, заместитель директора и специалисты учреждения не прошли обучение по охране;
- программа обучения по охране труда работников рабочих профессий не соответствует предъявляемым требованиям.

4. Приказом от 29.06.2016 № 70-А работодателем в отношении кладовщика Никитиной Л.Я. было применено дисциплинарное взыскание в виде замечания по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждения (недостача продуктов питания).

В нарушение требований части 1 статьи 193 ТК РФ работодателем до применения дисциплинарного взыскания от Никитиной Л.Я. не было затребовано письменное объяснение о причинах совершенного дисциплинарного проступка.

В соответствии с указанной нормой трудового законодательства, до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней письменное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт.

5. Секретарь учебной части Ефремова А.В. 13.03.2017 в соответствии с требованиями части 1 статьи 80 ТК РФ предупредила работодателя в письменной форме (письменное заявление указанного работника от 13.03.2017) о предстоящем расторжении трудового договора 13.03.2017 по основанию, предусмотренному пунктом 3 части 1 статьи 77 ТК РФ (по инициативе работника).

В нарушение указанной нормы трудового законодательства Ефремова А.В. была уволена работодателем 13.03.2017 (приказ о прекращении трудового договора от 13.03.2017 № 9-к).

Таким образом, работодателем было нарушено требование части 4 указанной нормы трудового законодательства, а именно нарушено право указанного работника на отзыв ранее поданного заявления об увольнении по инициативе работника.

В соответствии с частью 4 статьи 80 ТК РФ до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано

в заключении трудового договора.

6. При проведении проверки работодателем для обозрения представлены затребованные от работников справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданные в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, имеющие дату выдачи, превышающие фактическую дату приема работника на работу в образовательную организацию (трудовой договор от 26.08.2016 № 18, заключенный с Нефедовым Н.Н., мастером производственного обучения, справка о наличии (отсутствии) судимости от 02.10.2017 № 7/1-Н-50249, выданная информационным центром ГУ МВД России по Волгоградской области; трудовой договор от 31.08.2017 № 13, заключенный с Перекатовым А.И., методистом, справка о наличии (отсутствии) судимости от 26.09.2017 № 034/12082-Е, выданная информационным центром ГУ МВД России по Волгоградской области).

Тем самым работодателем было нарушено требование части 1 статьи 65 ТК РФ, в соответствии с которой при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, а, соответственно, работодатель затребует, в том числе, вышеуказанную справку, которая носит обязательный характер для лиц при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

7. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 16.10.2003 № 225 "О трудовых книжках", постановлением Минтруда России от 10.10.2013 № 69 "Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек", приложение № 3, утверждена форма книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них (далее - форма).

Указанной формой предусмотрено 13 граф, которые подлежат заполнению в точном соответствии с наименованием таковых.

Представленная работодателем при проведении проверки для обозрения книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, ведущаяся в организации, содержит 10 граф, что не соответствует утвержденной форме.

Кроме того, в графе, в которой при заполнении предусмотрено указывать дату выдачи на руки трудовой книжки при увольнении, указаны дата и номер приказа о прекращении (расторжении) трудового договора, что также не соответствует вышеуказанной типовой форме.

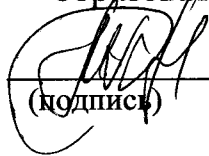
На основании вышеизложенного предлагаем устранить выявленные нарушения, усилить исполнительскую дисциплину, обеспечить контроль за работой сотрудников, ответственных за ведение кадрового делопроизводства, внутреннего делопроизводства, работы по охране труда, рассмотреть вопрос о повышении квалификации сотрудников, ответственных за ведение кадрового делопроизводства, внутреннего делопроизводства, работы по охране труда.

Предлагаем рассмотреть вопрос о привлечении должностных лиц, допустивших указанные нарушения, к дисциплинарной ответственности.

Срок устранения выявленных нарушений: 30 календарных дней со дня ознакомления и получения экземпляра акта.

С актом проверки ознакомлен(а), экземпляр акта получил(а): Романов Михаил Александрович, директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Профессиональное училище № 45".

27.04.2018 г.
(дата)


(подпись)

М.А. Романов
(расшифровка)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подписи должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

Направлено письменное уведомление от " ____ " _____ 2018 г. № _____

(должность, фамилия, имя, отчество, подпись должностного лица (должностных лиц),

проводившего(их) проверку)

Уполномоченные на проведение проверки:

Специалист I категории отдела государственной службы и кадров комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области



Т.В.Кулагина

Главный специалист отдела профессионального образования и науки комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области



Т.Е.Багровская

Начальник отдела мобилизационной работы и защиты информации комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области



А.Н.Скабелин

Заместитель начальника отдела правовой и кадровой работы государственного казенного учреждения "Центр развития и организационно-аналитического сопровождения образования Волгоградской области"



О.В.Гриценко

Главный специалист отдела правовой и кадровой работы государственного казенного учреждения "Центр развития и организационно-аналитического сопровождения образования Волгоградской области"

С.Н.Куприянов

Куприянов С.Н. начальник на месте нетрудоспособности