

государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ № 45»
404353, Волгоградская область г. Котельниково, ул. Полегалова, 9.
884476 3-18-81 факс 884476 3-18-81 ☐ 884476 3-10-30 E-mail:
gory45@mail.ru

ИНН 3413500160/КПП 341301001, ОГРН 1033401120939, ОКПО 02508234

№ 111 от "07" 01 2018 г

Председателю комитета
образования, науки и молодежной
политики Волгоградской области
Л.М. Савиной

Отчет

об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права
ГБПОУ "Профессиональное училище № 45"

1. В нарушение требований статьи 212 ТК РФ:

- допущены до исполнения трудовых обязанностей без проведения вводного инструктажа работники: уборщик территории – Лавриненко Ю.В., методист - Перекатов А.И., рабочая по комплексному обслуживанию зданий – Киевская Н.П. С уборщиком территории Лавриненко Ю.В. и рабочей по комплексному обслуживанию зданий Киевской Н.П. вводный инструктаж провести невозможно в связи с их увольнением. С методистом Перекатовым А.И. вводный инструктаж проведен. В дальнейшем обязуемся проводить инструктажи в соответствии с Законодательством РФ.

- не проведена специальная оценка условий труда;

Проведение специальной оценки условий труда запланировано на 4 квартал 2018 года.

- представленный комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда не соответствует деятельности учреждения.

Нарушение устранено, комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда приведен в соответствие.

- отсутствует система управления охраны труда;

Нарушение устранено, управление охраны труда систематизировано.

- отсутствуют документы, подтверждающие проведение стажировок на рабочих местах.

Нарушение устранено. Документы, подтверждающие проведение стажировок на рабочих местах разработаны и утверждены.

2. В нарушение Постановления Минтруда РФ от 24.05.2002 №36 "Об утверждении Межотраслевых типовых инструкций по охране труда для работников системы общественного питания" инструкция №47 по охране труда при мытье посуды не соответствует требованиям типовой инструкции,

10.05.2018

утвержденной Постановлением Минтруда РФ от 24.05.2002 №36 "Об утверждении Межотраслевых типовых инструкций по охране труда для работников системы общественного питания".

Инструкция №47 по охране труда при мытье посуды приведена в соответствие с требованиями типовой инструкции, утвержденной Постановлением Минтруда РФ от 24.05.2002 №36 "Об утверждении Межотраслевых типовых инструкций по охране труда для работников системы общественного питания".

3. В нарушение требований статьи 225 ТК РФ:

- директор, заместитель директора и специалисты учреждения не прошли обучение по охране труда;

Нарушение устранено. Директор, заместитель директора и специалисты учреждения прошли обучение по охране труда.

- программа обучения по охране труда работников рабочих профессий не соответствует предъявляемым требованиям.

Нарушение устранено. программа обучения по охране труда работников рабочих профессий приведена в соответствие с предъявляемыми требованиями.

4. Приказом от 29.06.2016 №70-А работодателем в отношении кладовщика Никитиной Л.Я. было применено дисциплинарное взыскание в виде замечания по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждения (недостача продуктов питания).

В нарушение требований части 1 статьи 193 ТК РФ работодателем до применения дисциплинарного взыскания от Никитиной Л.Я. не было затребовано письменное объяснение о причинах совершенного дисциплинарного проступка.

В соответствии с указанной нормой трудового законодательства, до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней письменное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт.

Нарушение принято к сведению, в дальнейшем обязуемся до применения дисциплинарного взыскания требовать от работника письменное объяснение и действовать в соответствии с частью 1 статьи 193 ТК РФ.

5. Секретарь учебной части Ефремова А.В. 13.03.2017 в соответствии с требованиями части 1 статьи 80 ТК РФ предупредила работодателя в письменной форме (письменное заявление указанного работника от 13.03.2017) о предстоящем расторжении трудового договора 13.03.2017 по основанию, предусмотренному пунктом 3 части 1 статьи 77 ТК РФ (по инициативе работника).

В нарушение указанной нормы трудового законодательства Ефремова А.В. была уволена работодателем 13.03.2017 (приказ о прекращении трудового договора от 13.03.2017 №9-К)

Таким образом, работодателем было нарушено требование части 4

указанной нормы трудового законодательства, а именно нарушено право указанного работника на отзыв ранее поданного заявления об увольнении по инициативе работника.

В соответствии с частью 4 статьи 80 ТК РФ до истечения срока предупреждения об увольнении работника имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключение трудового договора.

Нарушение принято к сведению, в дальнейшем обязуемся не нарушать часть 4 статьи 80 ТК РФ.

6. При проведении проверки работодателем для обозрения представлены затребованные от работников справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданные в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, имеющие дату выдачи, превышающие фактическую дату приема работника на работу в образовательную организацию (трудовой договор от 26.08.2016 № 18, заключенный с Нефедовым Н.Н., мастером производственного обучения, справка о наличии (отсутствии) судимости от 02.10.2017 № 7/1-Н-50249, выданная информационным центром ГУ МВД России по Волгоградской области; трудовой договор от 31.08.2017 № 13, заключенный с Перекатовым А.И., методистом, справка о наличии (отсутствии) судимости от 26.09.2017 № 034/12082-Е, выданная информационным центром ГУ МВД России по Волгоградской области).

Тем самым работодателем было нарушено требование части 1 статьи 65 ТК РФ, в соответствии с которой при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, а, соответственно, работодатель затребует, в том числе, вышеуказанную справку, которая носит обязательный характер для лиц при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Нарушение принято к сведению, в дальнейшем обязуемся не нарушать требования части 1 статьи 65 ТК РФ.

7. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 16.10.2003 № 225 "О трудовых книжках", постановлением Минтруда России от 10.10.2013 № 69 "Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек", приложение № 3, утверждена форма книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них (далее - форма).

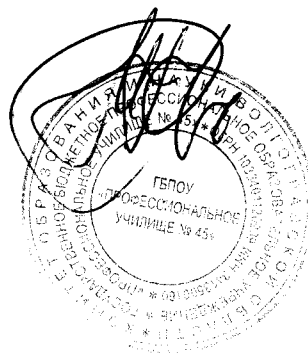
Указанной формой предусмотрено 13 граф, которые подлежат заполнению в точном соответствии с наименованием таковых.

Представленная работодателем при проведении проверки для обозрения книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, ведущаяся в организации, содержит 10 граф, что не соответствует утвержденной форме.

Кроме того, в графе, в которой при заполнении предусмотрено указывать дату выдачи на руки трудовой книжки при увольнении, указаны дата и номер приказа о прекращении (расторжении) трудового договора, что также не соответствует вышеуказанной типовой форме.

Нарушение устранено. Оформлен новый журнал в соответствующий требованиям постановления Правительства РФ от 16.10.2003 № 225 "О трудовых книжках".

Директор ГБПОУ "ПУ-45"



М.А. Романов